

Redegjørelse etter åpenhetsloven 2026

VVS Comfort AS

Rapporteringsperiode frem til 30.06.2026

Virksomhet	VVS Comfort AS
Adresse	Håndverkveien 6, 1820 Spydeberg
Kontakt for åpenhetsloven	apenhetsloven@vvscomfort.no
Dato	30.06.2026

1. Innledning

VVS Comfort AS er omfattet av åpenhetsloven og skal årlig redegjøre for vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne redegjørelsen gjelder for perioden frem til 30.06.2026. Redegjørelsen bygger på tidligere arbeid, eksisterende rutiner, leverandørbildet vårt og den kunnskapen vi har om egen virksomhet og leverandørkjede.

I 2025/2026 har VVS Comfort AS vært i en uvanlig driftssituasjon. Høsten 2025 og våren 2026 hadde virksomheten lavere ordinær aktivitet enn normalt. I denne perioden ble det brukt betydelige ressurser på å holde ansatte i arbeid, blant annet gjennom utleie til andre virksomheter. Dette medførte også lavere varekjøp og færre ordinære innkjøpsprosesser enn i et normalår. Fra mai 2026 har aktiviteten tatt seg opp igjen.

Samtidig har selskapet vært i en organisatorisk overgang. VVS Comfort AS er frittstående fra VVS Norge fra 01.05.2026, og selskapet er i prosess med å bli en del av ETRA Gruppen. Disse forholdene gjør at årets redegjørelse er utarbeidet i en overgangsperiode. Vi har derfor basert redegjørelsen på egne interne rutiner, tidligere arbeid, leverandørbildet vårt og vurderinger av våre største og viktigste leverandører.

I perioden har VVS Comfort AS også blitt godkjent som Miljøfyrtårnsertifisert virksomhet. Miljøfyrtårnsertifiseringen omfatter ikke åpenhetsloven direkte, men arbeidet med sertifiseringen har gitt oss bedre systematikk i rutiner, dokumentasjon, ansvar og forbedringsarbeid. Flere av rutinene vi har etablert eller videreutviklet gjennom Miljøfyrtårn har derfor naturlige berøringspunkter med arbeidet etter åpenhetsloven.

Vi ser arbeidet med åpenhetsloven som et kontinuerlig forbedringsarbeid. Årets redegjørelse er derfor både en oppsummering av status og en beskrivelse av hvordan vi ønsker å arbeide videre.

2. Kort om virksomheten

VVS Comfort AS er en rørentreprenør med hovedkontor i Spydeberg. Vi arbeider hovedsakelig som VVS-installatør for profesjonelle oppdragsgivere i bedriftsmarkedet, med prosjekter innen boligutbygging, næringsbygg, skoler og andre større bygg.

Vi leverer blant annet tjenester innen sanitær, varme, kjøling, sprinkler og tilhørende VVS-tekniske arbeider. Virksomheten er organisert med administrasjon og støttefunksjoner ved kontoret i Spydeberg, mens rørleggere, prosjektledere og anleggsledere i stor grad arbeider ute på prosjektene.

VVS Comfort AS er medlem av NHO og Rørentreprenørene Norge. Selskapet var tidligere tilknyttet VVS Norge, men er frittstående fra 01.05.2026. Dette innebærer at vi ikke lenger kan bygge på felles rutiner, systemer eller arbeid gjennom denne tilknytningen på samme måte som tidligere.

Samtidig er VVS Comfort AS i prosess med å bli en del av ETRA Gruppen. Vi forventer at dette vil påvirke og forbedre arbeidet med leverandøroppfølging, aktsomhetsvurderinger og rapportering i neste rapporteringsperiode. Årets redegjørelse er derfor utarbeidet i en overgangsperiode, hvor vi bygger på egne interne rutiner, tidligere arbeid og vurderinger av våre største og viktigste leverandører.

3. Interne rutiner og ansvar

VVS Comfort AS har interne retningslinjer og rutiner som skal bidra til forsvarlige arbeidsforhold, ryddig drift og en høy etisk standard. Dette er blant annet omtalt i personalhåndboken. Der fremgår det også hvordan ansatte kan varsle om kritikkverdige forhold.

Vi ønsker at ansatte sier fra dersom de opplever eller blir kjent med forhold som ikke er i tråd med våre verdier, våre rutiner eller gjeldende regelverk. Varsling kan skje internt, og det skal være mulig å varsle uten frykt for negative konsekvenser.

I perioden har VVS Comfort AS blitt godkjent som Miljøfyrtårnsertifisert virksomhet. Arbeidet med sertifiseringen har bidratt til mer systematisk arbeid med rutiner, ansvar, dokumentasjon og forbedring. Dette gjelder blant annet områder som HMS, arbeidsmiljø, innkjøp, avvikshåndtering og intern oppfølging. Selv om Miljøfyrtårn og åpenhetsloven er ulike regelverk og ordninger, ser vi at deler av systematikken kan brukes i det videre arbeidet med aktsomhetsvurderinger og leverandøroppfølging.

Ansvar for arbeidet med åpenhetsloven ligger hos daglig leder, med involvering av relevante personer innen innkjøp, HR, HMS, prosjekt og økonomi ved behov. I praksis er det særlig innkjøp, kontraktsoppfølging, underleverandøroppfølging og intern varsling som er mest relevant for vårt risikobilde.

4. Prosjekter, HMS og arbeidsforhold

VVS Comfort AS arbeider i stor grad på prosjekter hvor profesjonelle byggherrer og hovedentreprenører stiller krav til HMS, SHA, lønns- og arbeidsvilkår, registrering, adgangskontroll og dokumentasjon.

På prosjektene benyttes det normalt HMSREG eller tilsvarende løsninger, prosjektspesifikke HMS-kurs og egne rutiner for varsling. Mange prosjekter bruker også digitale systemer, for eksempel Dalux, for prosjektoppfølging og varsling. Dette bidrar til at eventuelle avvik eller kritikkverdige forhold lettere kan meldes inn, følges opp og dokumenteres.

Vi opplever at de prosjektene vi deltar på i stor grad har profesjonelle systemer for seriøsitet, HMS og kontroll. Det reduserer risikoen for brudd på anstendige arbeidsforhold i den delen av virksomheten som skjer på norske byggeplasser.

Det betyr likevel ikke at risikoen er borte. Vi må fortsatt være oppmerksomme på egne ansatte, innleie, underleverandører og andre aktører som utfører arbeid på våre prosjekter. I deler av rapporteringsperioden har utleie av ansatte til andre virksomheter vært et viktig tiltak for å holde ansatte i arbeid. Dette har gjort det særlig viktig å følge opp at egne ansatte fortsatt har ordnede arbeidsforhold, god oppfølging og trygge rammer også når arbeid utføres hos eller for andre virksomheter.

5. Kontrakter og underleverandører

VVS Comfort AS stiller krav til underleverandører og samarbeidspartnere gjennom kontrakter og prosjektkrav. Dette gjelder blant annet krav til HMS/SHA, lønns- og arbeidsvilkår, internkontroll og etterlevelse av gjeldende regelverk.

For underleverandører som selv er omfattet av åpenhetsloven, kan det være aktuelt å be om deres redegjørelser eller annen dokumentasjon på arbeid med aktsomhetsvurderinger. For mindre underleverandører er det ofte mer praktisk å følge opp gjennom kontrakt, prosjektkrav, seriøsitetskrav og løpende dialog.

6. Leverandørkjede og varekjøp

VVS Comfort AS kjøper hovedvekten av sine varer fra store og etablerte grossister. Brødrene Dahl og Ahlsell står for hovedvekten av varekjøpene våre.

Dette påvirker risikobildet. På den ene siden kjøper vi varer som kan ha lange internasjonale leverandørkjeder. Dette gjelder blant annet tekniske produkter, metaller, plast, elektroniske komponenter, ventiler, pumper og annet VVS-materiell.

På den andre siden skjer våre direkte kjøp i hovedsak fra store og etablerte aktører som selv har egne rutiner for leverandøroppfølging, seriøsitet og arbeid med åpenhetsloven.

Vår vurdering er derfor at den største risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ikke ligger i VVS Comfort AS sin egen virksomhet i Norge, men lenger bak i leverandørkjedene for varer og produkter. Samtidig er vår direkte påvirkningsmulighet størst overfor egne ansatte, innleide, underleverandører på prosjekter og våre direkte leverandører.

Lavere ordinær aktivitet og lavere varekjøp i deler av perioden har etter vår vurdering redusert omfanget av nye innkjøpsrelaterte risikoer i rapporteringsperioden. Samtidig er de grunnleggende risikoforholdene i varekjeder fortsatt relevante, fordi mange VVS-produkter har internasjonale leverandørkjeder.

7. Arbeidet i perioden

I perioden har vi ikke gjennomført en full ny kartlegging av hele leverandørkjeden. Arbeidet har i hovedsak bestått av en begrenset oppdatering basert på tidligere arbeid, eksisterende interne rutiner, leverandørbildet vårt og kjennskap til egen virksomhet.

Høsten 2025 og våren 2026 hadde VVS Comfort AS lavere ordinær aktivitet enn normalt. Det ble brukt betydelige ressurser på å holde ansatte i arbeid, blant annet gjennom utleie til andre virksomheter. I samme periode hadde vi også lavere varekjøp og færre ordinære innkjøpsprosesser enn i et normalår. Dette har påvirket omfanget av nye leverandørvurderinger i perioden.

Fra mai 2026 har aktiviteten tatt seg opp igjen. Samtidig har selskapet vært i en overgangsfase som følge av uttrekken fra VVS Norge og prosessen med å bli en del av ETRA Gruppen. Vi forventer derfor at arbeidet med åpenhetsloven, leverandøroppfølging og aktsomhetsvurderinger vil bli gjennomgått og videreutviklet i neste rapporteringsperiode.

Selv om vi ikke har gjennomført en full ny kartlegging av hele leverandørkjeden, har vi i perioden arbeidet med rutiner og systematikk gjennom Miljøfyrtårnsertifisering. Dette arbeidet har gitt oss et bedre grunnlag for å følge opp avvik, ansvar, innkjøpsrutiner og forbedringstiltak. Vi ser dette som relevant også for det videre arbeidet med åpenhetsloven.

I årets vurdering har vi særlig lagt vekt på:

- om det har kommet nye forhold vi er kjent med i egen virksomhet
- om det har vært varsler eller avvik knyttet til arbeidsforhold, HMS eller kritikkverdige forhold
- om leverandørbildet er vesentlig endret fra tidligere år
- om de største vareleverandørene fortsatt fremstår som seriøse aktører
- hvordan lavere aktivitet, lavere varekjøp og utleie av ansatte påvirker risikobildet
- hvordan Miljøfyrtårnsertifisering kan bidra til bedre systematikk i videre arbeid
- hvordan uttrekken fra VVS Norge og overgangen til ETRA Gruppen påvirker arbeidet fremover
- om det er behov for nye eller endrede tiltak i neste rapporteringsperiode

Vi har ikke mottatt varsler eller informasjon som tilsier at det foreligger konkrete brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller hos våre direkte hovedleverandører.

Samtidig erkjenner vi at manglende funn ikke betyr at risiko ikke finnes. Åpenhetsloven handler ikke bare om å reagere på kjente avvik, men også om å arbeide systematisk for å kartlegge, forebygge og redusere risiko.

8. Funn og vurdering av risiko

Vi har ikke avdekket konkrete negative konsekvenser eller vesentlig risiko som krever særskilte strakstiltak i perioden.

Vår vurdering er at risikoen i egen virksomhet er relativt lav. Dette skyldes blant annet at våre ansatte arbeider i Norge, at virksomheten er underlagt norske regler for lønns- og arbeidsvilkår, og at vi arbeider på prosjekter hvor det som regel stilles tydelige krav til HMS, registrering, adgangskontroll og dokumentasjon.

For underleverandører og innleide vurderer vi risikoen som noe høyere enn for egne ansatte, men fortsatt håndterbar gjennom kontraktskrav, prosjektkrav, seriøsitetskrav og løpende oppfølging.

Utleie av ansatte til andre virksomheter har vært et viktig tiltak i deler av perioden. Risikoen knyttet til dette vurderes ikke som høy, men det krever oppmerksomhet rundt oppfølging, arbeidsmiljø og tydelige rammer for de ansatte som leies ut.

For varekjøp og leverandørkjeden vurderer vi risikoen som mer sammensatt. Våre direkte leverandører er i hovedsak store og etablerte grossister, men produktene de leverer kan ha internasjonale leverandørkjeder. Risikoen kan derfor ligge lenger bak i kjeden, der vår direkte innsyns- og påvirkningsmulighet er begrenset.

Vi vurderer derfor at videre arbeid bør konsentreres om:

- tydelige krav til direkte leverandører og underleverandører
- gjennomgang av de største vareleverandørene
- oppfølging av eventuelle varsler eller avvik
- bedre dokumentasjon av de vurderingene vi faktisk gjør
- bruk av relevante rutiner og systematikk fra Miljøfyrtårnarbeidet
- tilpasning til nye rutiner som følge av ETRA Gruppen

9. Tiltak

VVS Comfort AS vil fremover prioritere tiltak som er praktiske og gjennomførbare for vår virksomhet. Vi ønsker ikke å lage et system som bare blir liggende i en perm, men å bygge arbeidet inn i innkjøp, kontrakter, prosjektoppfølging og daglig drift.

Vi vil derfor:

- videreføre krav til HMS, lønns- og arbeidsvilkår og seriøsitet i kontrakter med underleverandører
- bruke seriøse og etablerte leverandører der dette er mulig
- videreføre interne varslingsrutiner og gjøre det tydelig for ansatte hvor de kan si fra
- følge opp eventuelle varsler, avvik eller bekymringer som gjelder arbeidsforhold eller menneskerettigheter
- gjøre en ny vurdering av de største leverandørene våre i neste rapporteringsperiode
- vurdere om vi bør sende en enkel leverandørforespørsel til de største vareleverandørene om deres arbeid med åpenhetsloven
- bruke relevante rutiner og systematikk fra Miljøfyrtårnarbeidet i videre arbeid med åpenhetsloven
- se innkjøp, leverandør oppfølging, HMS, arbeidsmiljø og avvikshåndtering mer i sammenheng
- oppdatere redegjørelsen dersom vi blir kjent med vesentlige nye risikoforhold
- tilpasse arbeidet til eventuelle felles rutiner, systemer eller krav som følger av ETRA Gruppen

10. Videre arbeid

Vi ser at arbeidet med åpenhetsloven kan bli bedre systematisert. Dette er særlig aktuelt fordi VVS Comfort AS er frittstående fra VVS Norge fra 01.05.2026, samtidig som selskapet er på vei inn i ETRA Gruppen.

Som Miljøfyrtårnsertifisert virksomhet har vi etablert en bedre struktur for forbedringsarbeid, rutiner og dokumentasjon. I neste rapporteringsperiode vil vi vurdere hvordan denne systematikken kan brukes mer aktivt i arbeidet med åpenhetsloven, særlig knyttet til innkjøp, leverandøroppfølging, avvik og intern ansvarliggjøring.

Målet er at arbeidet med åpenhetsloven skal bli mer fast, enkelt og etterprøvbart, og at det ses i sammenheng med øvrig arbeid med HMS, kvalitet, Miljøfyrtårn og ansvarlig drift.

I neste rapporteringsperiode ønsker vi særlig å se på om vi kan etablere en enkel årlig rutine for:

1. gjennomgang av største leverandører basert på innkjøpsvolum
2. kontroll av om de største leverandørene har publisert egen redegjørelse
3. vurdering av om det har kommet varsler, avvik eller andre forhold som påvirker risikobildet
4. dokumentasjon av vurderingene på en enkel og etterprøvbar måte
5. avklaring av hvordan arbeidet med åpenhetsloven skal koordineres med relevante rutiner fra Miljøfyrtårnarbeidet
6. avklaring av hvordan arbeidet med åpenhetsloven skal koordineres med eventuelle felles rutiner i ETRA Gruppen

11. Kontakt

Spørsmål om VVS Comfort AS sitt arbeid med åpenhetsloven kan rettes til:

VVS Comfort AS

Håndverkveien 6

1820 Spydeberg

E-post: apenhetsloven@vvscomfort.no

Telefon: 69 83 84 40

12. Signatur

Redegjørelsen gjelder VVS Comfort AS sitt arbeid etter åpenhetsloven for rapporteringsperioden frem til 30.06.2026.

Spydeberg, 30.06.2026



Christian Grimeland

Daglig leder og styreleder

VVS Comfort AS

Signaturstatus:

Redegjørelsen er underskrevet av daglig leder og styreleder. Dokumentet er sendt til øvrige styremedlemmer for signering i tråd med åpenhetsloven § 5 og regnskapsloven § 3-5, og publisert versjon vil bli oppdatert når full signering foreligger.

Øvrige styremedlemmer:

- Shelley Alexandra Dahl
- Elisa Grimeland
- Tobias Rosendahl
- Terje Spydevold