

Redegjørelse Åpenhetsloven 2025

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Dahl, Shelley Alexandra (21.12.1994), signert 30.06.2025 med Signicat Sign BANKID
- Spydevold, Terje (16.03.1978), signert 30.06.2025 med Signicat Sign BANKID
- HÅKAN TOBIAS ROSENDAHL (..), signert 30.06.2025 med Signicat Sign BUYPASS
- Grimeland, Christian (01.03.1982), signert 30.06.2025 med Signicat Sign BANKID
- Sverrisdottir, Elisa (28.08.1989), signert 30.06.2025 med Signicat Sign BANKID



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

REDEGJØRELSE, ÅPENHETSLOVEN 2025

VÅR VIRKSOMHET

VVS Comfort AS arbeider som installatør av VVS for hovedentreprenører i bedriftsmarkedet i området Oslo og Østfold. Vi jobber med større prosjekter innen boligutbygging, næringsbygg og skoler, hvor vi prosjekterer og leverer tjenester innen sanitær, varme, kjøling og sprinkler. Vårt mål er ganske enkelt å være de beste innenfor vår bransje. Vi er VVS installatøren en velger på nytt.

Vi er organisert med en liten gruppe administrasjonskostnader på kontoret i Spydeberg, mens rørleggerne våre i hovedsak møter på prosjektet de jobber på. I tillegg er vi medlemmer av NHO, Rørentreprenørene og innkjøpskjeden VVS Norge.

INTERN RUTINER

VVS Comfort tar arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold seriøst og har derfor egne retningslinjer nedtegnet i personalhåndboka. I den presiserer VVS Comfort at vi skal holde en høy etisk standard. Dette sendes ut til alle ansatte og er alltid digitalt tilgjengelig for alle arbeidstakere. I den blir det også presisert hvem og/eller hvor de ansatte kan varselet om kritikkverdige forhold. Når slikt oppdages, så ønsker vi at det varsles fortest mulig. Våre arbeidstakere har derfor flere kanaler de kan varsel på, slik at de også kan gå frem anonymt.

I kontraktene våre stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser. Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Våre spesielle kontraktsbestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge.

90 % av vår omsetning gjøres i prosjekter med profesjonelle oppdragsgivere som stiller strenge krav til HMS, Lønns og arbeidsvilkår og tekniske løsninger. Alle våre ansatte må som hovedregel registreres i HMSREG før de får adgang på et prosjekt. I tillegg må de som hovedregel gjennom hovedentreprenørens generelle kurs for helse miljø og sikkerhet. I tillegg har flere begynt med et prosjektspesifikt kurs i tillegg til dette. Ingen av våre underleverandører kan komme inn på et prosjekt uten at de oppfyller kravene hovedentreprenørene stiller. I tillegg benytter hovedentreprenørene jevnlig retten til gjennomsyn av arbeidskontrakter og timelister. Slik dette er organisert fra hovedentreprenøren og byggherrens side er vi trygge på at de ikke forekommer brudd på anstendige arbeidsforhold eller menneskerettigheter på prosjektene vi deltar på.

I tillegg til våre interne rutiner er det egne prosjektspesifikke rutiner for varsling på prosjektene vi deltar i. Varsling skjer som hovedregel ved bruk av systemet Dalux. Kursene på prosjektene går gjennom varsling og er tilgjengelig på flere språk.

METODIK:

I år har vi konsentrert oss om noen av våre største leverandører av produkter, da dette utgjør en vesentlig del av våre innkjøp og har sterk påvirkningskraft i bransjen. Dialogen rundt deres rutiner og tiltak vedrørende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har foregått på epost og vi har gjort en vurdering ut fra demmes rapporter/tilbakemelding.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Dahl, Shelley Alexandra (21.12.1994), 30.06.2025
- Spydevold, Terje (16.03.1978), 30.06.2025
- HÅKAN TOBIAS ROSENDAHL (..), 30.06.2025
- Grimeland, Christian (01.03.1982), 30.06.2025
- Sverrisdottir, Elisa (28.08.1989), 30.06.2025

Forseglet av



Posten Norge

FUNN:

Vi har ikke klart å oppdage noen avvik, tvert imot er alle som vi var i kontakt med opptatt av å være transparente og tar tydelig avstand fra alle som ikke opprettholder en høy etisk standard. De benytter eksterne tjenester fra for eksempel Saint-Gobain's "Responsible Purchasing" program og Transparencygate, slik at oversikten er omstendelig og tillitsfull.

TILTAK:

Nettopp fordi vi ikke fant noe å rapportere, så vil vi utvide kartleggingen til flere leverandører neste år. Videre skal vi:

- Ta vare på våre ansatte og de rundt oss
- fortsette med dyktige innkjøpsansvarlige som tar menneskerettigheter og potensielle risikoer på alvor.
- være tydelig om hva vi forventer av våre leverandører.
- Fullføre miljøfyrtårnsertifisering som også tar for seg viktige områder som omfavnes av åpenhetsloven.

Punktene over vil sørge for at fokuset er på det som er viktig og bidra til ansvarliggjøring av handlingene våre og til de vi har i leverandørkjeden vår. Vi skal gjøre vårt for å avdekke risikoer og negative konsekvenser, alene og i samarbeid med våre partnere i bransjen.

Vi er medlem i VVS Norge Prosjekt som eies av Mestergruppen. De har gjennomført omfattende arbeid i forbindelse med åpenhetsloven som man kan lese om her:

Mestergruppens Arbeid med [Åpenhetsloven](#)

Dokumentet er sendt til signering via postens signeringstjeneste. Dokumentet er underskrevet av styret som består av:

Christian Grimeland, styrets leder

Shelley Alexandra Dahl, styremedlem

Elisa Grimeland, styremedlem

Tobias Rosendahl, styremedlem

Terje Spydevold, styremedlem

Redegjørelsen er utarbeidet og sendt for signering 30.06.2025. Den er signert iht. datoer påført av posten sin tjeneste.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Dahl, Shelley Alexandra (21.12.1994), 30.06.2025
- Spydevold, Terje (16.03.1978), 30.06.2025
- HÅKAN TOBIAS ROSENDAHL (.), 30.06.2025
- Grimeland, Christian (01.03.1982), 30.06.2025
- Sverrisdottir, Elisa (28.08.1989), 30.06.2025

Forseglet av



Posten Norge